



# **5. KONGRES**

## **SLOVENSKE ZVEZE SINDIKATOV**

### **ALTERNATIVA**

**POROČILO 2015 – 2020**

## Namen in cilji delovanja Slovenske zveze sindikatov - Alternativa

»Slovenska zveza sindikatov Alternativa je bila ustanovljena 1. februarja 1999 z namenom povezati akcijsko sposobne sindikate v boj za uveljavitev pravne in socialne države in za zagotavljanje ustreznega razmerja med delom in kapitalom. Slovenska zveza sindikatov Alternativa deluje po načelu solidarnosti in vzajemnosti katere cilj delovanja je usmerjen v varovanje in izboljšanje družbenega, ekonomskega in socialnega položaja ter varovanja pravic in delovnega razmerja. SZS v največji meri združuje sindikate zasebnega sektorja v pretežno prometni dejavnosti.«

### SZS Alternativa tvorijo naslednji sindikati (13):

Sindikato strojevodij Slovenije  
Sindikato železniškega transporta Slovenije  
Sindikato delavcev železniške dejavnosti Slovenije  
Sindikato žerjavistov pomorskih dejavnosti  
Sindikato železniškega prometa Slovenije  
Sindikato železničarjev Slovenije  
Sindikato vzdrževalcev železniških voznih sredstev  
Sindikato vozovnih preglednikov Slovenije  
Zveza sindikatov azbestnih bolnikov Slovenije  
Sindikato poštnih delavcev  
Sindikato delavcev rudarstva in energetike Slovenije  
Sindikato železniških delavcev Slovenije  
Sindikato delavcev uprave Slovenskih železnic

### Sindikati v SZS Alternativa zastopajo zaposlene v podjetjih:

- skupine Slovenskih železnic, d.o.o.
  - SŽ Infrastruktura, d.o.o.
  - SŽ Vleka in tehnika, d.o.o.
  - SŽ Tovorni promet, d.o.o.
  - SŽ Potniški promet, d.o.o.
  - SŽ Železniško gradbeno podjetje d.d
  - SŽ Železniško invalidsko podjetje
  - SŽ Prometni inštitut, d.o.o
  - SŽ Železniška tiskarna, d.o.o
  - Feršped, d.o.o.
- Luka Koper, d.d.,
- Dars d.o.o.,
- Pošta Slovenije, d.o.o.,
- Premogovnik Velenje, d.o.o.
- Rail Cargo Carrier, d.o.o.
- ....

## Organi 2015 - 2020

### KONGRES SZS ALTERNATIVA 2020

(kongres sestavlja 133 delegatov)

#### SVET

2015 – 2020  
(40 članov)

Zdenko Lorber, Leon Didič,  
Zlatko Ratej, Silvo Berdajs,  
Marko Janežič, Zlatko Lojen,  
Janez Babšek, Remzija Cinac,  
Igor Erič, Vojko Ravbar, Igor  
Birčakovič, Ibro Žilič, Milorad  
Šljivič, Jure Buzar, Borut Jug,  
Vera Opatič, Jože Pavšek, Edita  
Klenovšek, Darja Tomc, Dragan  
Djukić, Bojan Goljevšček,  
Gracijela Simčič, Mladen  
Jovičič, Mersad Kovačević,  
Dijana Kos, Sašo Pavlovič,  
Brigita Kočever, Jure Milanovič,  
Diko Ivanovič, Barbara Tušar,  
Lavra Korošec, Miroslav Vukšić,  
Dragan Petković, Asmir  
Bečarevič, Miralem Romanič,  
Dejan Žolek, Robert Müllner,  
Albin Dobnik, Hermina  
Šabanov

#### NADZORNI ODBOR

2015 – 2020  
(5 članov)

Slavko Petrovič – predsednik  
Jurij Krajnik – član  
Robert Müllner – član  
Miran Prnaver – član  
Miroslav Vukšić – član

#### STATUTARNA KOM.

2015 – 2020  
(5 članov)

Silvo Berdajs – predsednik  
Dragan Djukić – član  
Stanislav Karfik – član  
Suzana Gale – članica  
Muris Budimlić – član

#### PRESEDSTVO

2015 – 2020  
(15 članov)

Zdenko Lorber – predsednik  
Leon Didič – sekretar  
Milorad Šljivič – podpredsednik  
Zlatko Ratej – član  
Remzija Cinac – član  
Mladen Jovičič – član  
Diko Ivanovič – član  
Bojan Goljevšček – član  
Jože Pavšek – član  
Dejan Žolek – član  
Brigita Kočever – članica  
Zdravko Skrbiš – član  
Asmir Bečarevič – član  
Hermina Šabanov – članica  
Albin Dobnik – član

## KAZALO:

1.1	Seje predsedstva in seje Sveta SZS Alternativa .....	5
1.2	Pregled delovanja SZS Alternativa po vsebinskih področjih .....	7
1.2.1	Pokojninska zakonodaja.....	7
1.2.2	Poklicno pokojninsko zavarovanje .....	7
1.2.3	Delovno pravna zakonodaja.....	8
1.2.4	Strategija upravljanja kapitalskih naložb države.....	8
1.2.5	Zdravstvena zakonodaja .....	8
1.2.6	Sklad obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja.....	9
1.2.7	Minimalna plača.....	9
1.2.8	Ekonomsko socialni strokovni odbor ESSO SDH .....	10
1.2.9	Drugi tir Koper – Divača .....	10
1.2.10	Strategija razvoja prometa.....	11
1.2.11	Zakon o reprezentativnosti sindikatov.....	11
1.2.12	Zakon o poštnih storitvah .....	11
1.2.13	Problematika povračil stroškov v zvezi z delom v podjetju DARS.....	11
1.2.14	Ukrepi v času zdravstvene krize COVID 19.....	11
1.2.15	Pridobitev nove reprezentativnosti .....	12
1.2.16	Podpora stavkovnim aktivnostim .....	12
1.2.17	Pravila delovanja ESS .....	12
1.2.18	Projekti.....	13
1.2.19	Poročilo o statusu nepremičnin, pridobljenih s Sporazumom o delitvi nepremičnin, ki so bile v času od zadnjega kongresa še v lasti SZS-Alternativa .....	13

## 1. POVZETEK NAJPOMEMBNEJŠIH AKTIVNOSTI SZS ALTERNATIVA ZA OBDOBJE 10. MAREC 2015 – 01. OKTOBER 2020

### 1.1 Seje predsedstva in seje Sveta SZS Alternativa

Predsedstvo SZS - Alternativa se je v tem obdobju sestalo na trinajstih rednih in štirih korespondenčnih sejah. Svet SZS Alternativa pa se je sestel na petih rednih in eni korespondenčni seji. Na teh sejah so člani organov obravnavali:

- pomembnejše teme, ki jih je obravnaval ESS,
- sprotna finančna poročila finančnega poslovanja SZS Alternativa
- potek usklajevanja pokojninske zakonodaje (ZPIZ-2B do ZPIZ-2G)
- zakonske spremembe na področju obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja - ODPZ,
- spremembe pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja,
- potek usklajevanja Uredbe o merilih in kriterijih poklicnega pokojninskega zavarovanja,
- potek usklajevanja Bele knjige o spremembah pokojninske zakonodaje,
- izvedbo predavanja na temo sprememb pokojninske zakonodaje, ki jo je v več sindikalnih sredinah opravil predsednik SZS Alternativa,
- organizacijo protestnega shoda zaradi znižanja prispevne stopnje poklicnega pokojninskega zavarovanja,
- spremembe proračuna RS oz. rebalansov proračuna RS,
- pripravo zakonskih predlogov v okviru t. i. PKP paketov protikoronske zakonodaje,
- predlog Zakona o dolgotrajni oskrbi,
- predlog sprememb Zakona o varnosti v železniškem prometu,
- naše pripombe k Strategiji razvoja prometa,
- predlog za zbiranje podpisov za spremembo Zakona o poštah storitvah,
- predlagane spremembe Zakona o delovnih razmerjih, ki so se nakazovale ob oblikovanju vsebine dokumenta o problematiki dostojnega dela,
- predlagane spremembe Zakona o urejanju trga dela in Zakona o inšpekciji dela,
- Strategijo upravljanja kapitalskih naložb Republike Slovenije in njen vpliv na podjetja v energetske in prometni panogi,
- problematiko omejevanja višine izplačil regresa, ki jo je za podjetja v lasti države določal Zakon o dodatnih interventnih ukrepih,
- spremembe na področju obdavčitve dela,
- spremembe Zakona o povračilu stroškov in možnosti sindikata v DARS, da na tej podlagi dogovori višje izplačilo povračila za malico,
- pobudo SZS Alternativa za sprejem Kolektivne pogodbe za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu, ki bi rešila problem nizkega izplačila malice v podjetju DARS,
- predloge za sklenitev Socialnega sporazuma,
- problematiko t.i. konflikta interesov članov sindikata SŽPD v Nadzornem svetu Luke Koper,
- problematiko ciljanih visokih donosov družb v pretežni državni lasti,
- predlagane spremembe Zakona o reprezentativnosti sindikatov,
- predlagane spremembe Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju,
- zbiranje podpisov za spremembo Zakona o minimalni plači,
- zbiranje podpisov ETF za preprečitev in izkoriščanje socialnih pravic v transportu,
- problematiko izgradnje drugega tira na progi Divača Koper,
- organizacijo okrogle mize na temo problematike izgradnje drugega tira in nadaljnjem razvoju in lastništvu Luke Koper, SŽ in energetskega sektorja,

- realizacijo stavke Sindikata delavcev rudarstva in energetike Slovenije v Premogovniku Velenje,
- realizacijo stavke Sindikata poštnih delavcev na Pošti Slovenije,
- predlog Zakona o izgradnji in upravljanju drugega tira,
- pobudo za včlanitev sindikatov SDRES, SDUSŽ, SŽS, SŽDS in SPD v našo sindikalno centralo,
- izključitev Sindikata voznikov LPP, ki je posledica neplačevanja članarine in njihove neodzivnosti,
- obeležitev 20. letnice delovanja SZS Alternativa,
- pridobitev reprezentativnosti v dejavnosti železniškega potniškega prometa in v dejavnosti železniškega tovornega prometa,
- ustanovitev Odbora za poštno in kurirske dejavnosti pri SZS Alternativa, ki bo deloval pod okriljem Sindikata poštnih delavcev,
- podporo aktivnostim SŽPD v obsodbi pričetka postopka za izredno odpoved dveh sindikalistov v družbi Piloti Koper,
- predloge sprememb Resolucije o nacionalnem planu zdravstvenega varstva,
- predlagane spremembe Zakona o zdravstvenem zavarovanju in zdravstvenem varstvu,
- poskuse, da se sprejme in uveljavi Pravilnik o poklicnih boleznih,
- poskus prenosa dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja na ZZS,
- pristop h konzorciju za izvedbo projekta »Regionalno stičišče dostojnega dela Celje«,
- možnosti črpanja projektnih sredstev iz Operativnega programa kohezijske politike EU za obdobje 2014 – 2020,
- izvajanje projekta »Zdrav železničar«, ki smo ga uspeli sofinancirati s sredstvi Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in izdajo priročnika promocije zdravja zaposlenim,
- prenovo spletne strani SZS Alternativa,
- pripravo projekta: »Krepitev sodelovanja delavcev pri upravljanju na različnih ravneh« od katerega pa se je kasneje naša sindikalna centrala umaknila,
- prodajo premoženja iz naslova prodaje nepremičnin pridobljenih na podlagi delitve sindikalnega premoženja,
- predlog splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo, ki jo je predlagal sindikat Pergam,
- spremembo pravil delovanja ESS,
- problematiko določanja posebnih izobrazbenih pogojev za imenovanje delavskih direktorjev,
- predloge sprememb vsebine Kodeksa SDH,
- vsebine, ki so povezane s poslovanjem podjetij v katerih ima naša centrala svoje članstvo (SŽ, Luka Koper, Pošta Slovenije, Dars, Premogovnik Velenje ...) in so bile predmet obravnav na Ekonomsko socialnem strokovnem odboru SDH,
- izrekli podporo in ponudili pomoč sindikatom v energetiki pri njihovi najavi stavkovnih aktivnosti,
- se seznanili z našo udeležbo na okrogli mizi na temo zdravstvenih posledic dela,
- soorganizirali okroglo mizo na temo dostojnega dela, ki so se je udeležili predstavniki ZDS, RGZC, ZRSZ in pomočnik direktorja Štore Steel,
- aktivnosti sekretarja SZS, ki se je kot namestnik slovenskega člana odbora Evropskega socialnega sklada udeleževal sej tega odbora,
- predloge naših kandidatur za člane Skupščine ZZS in člana Sveta ZPIZ,
- udeležbo na demonstracijah na temo minimalne plače pred poslopjem GZS,
- organizacijo delavnice na temo pogajanj: »Od premagovanja k sodelovanju«, ki jo je za člane Sveta SZS Alternativa izvrstno pripravil mag. Zoran Hajtnik,
- obravnavali poročila o statusu premoženja, pridobljenega na podlagi delitve sindikalnega premoženja,
- imenovali člane delovnih skupin ESS.

## **1.2 Pregled delovanja SZS Alternativa po vsebinskih področjih**

### **1.2.1 Pokojninska zakonodaja**

- Aktivno smo sodelovali pri pripravi sprememb ZPIZ 2 B, ki so pričele veljati 1. januarja 2016. Glavnina sprememb se je nanašala na ureditev poklicnega pokojninskega zavarovanja (o tem več v poglavju o poklicnem pokojninskem zavarovanju) čeprav je v javnosti največ prahu dvignila nova ureditev t.i. dvojnega statusa podjetnikov.
- Aktivno smo sodelovali pri pripravi Bele knjige pokojninskega zavarovanja, ki služi kot strokovna podlaga za pripravo nadaljnjih zakonskih sprememb na tem področju. V zvezi s tem smo ob koncu usklajevanja Bele knjige sprejeli Izhodišča za pripravo novega pokojninskega zakona.
- V fazi pogajanj za spremembe ZPIZ 2 G smo v letu 2019 aktivno sodelovali pri delu pogajalske skupine in ob koncu pogajanj soglašali z dogovorjenimi rešitvami: dvig odmernege odstotka za moške na 63,5%, zaustavitev padanja odmernege odstotka za ženske, uveljavitev dodatnih odmernih odstotkov za ženske (za otroke), odprava t.i. luknje poklicnega pokojninskega zavarovanja itd.
- Ob zadnjih spremembah ZPIZ 2G smo organizirali predavanja o spremembah pokojninske zakonodaje na različni lokacijah oz. se odzvali na povabila različnih sindikatov. Predavanja je izvedel predsednik SZS Alternativa.

### **1.2.2 Poklicno pokojninsko zavarovanje**

- Pri oblikovanju sprememb ZPIZ-2 B v letu 2015 smo aktivno sodelovali pri izboljšanju določb poklicnega pokojninskega zavarovanja. Sprejetih je bilo veliko predlogov, ki jih je predlagala naša sindikalna centrala. V zvezi s tem smo dogovorili: ustrezno višino poklicne pokojnine, da se lahko presežek sredstev porabi za izplačilo pokojninske rente, dogovorili smo možnost izterjave neplačanih prispevkov delodajalcev, dogovorili da se merila in kriteriji poklicnega zavarovanja lahko sprejmejo le v soglasju s sindikati in dogovorili rešitev, da se ustanovi solidarnostni sklad, ki bo služil tistim zavarovancem, ki ob doživetju pravice do poklicne pokojnine nimajo dovolj sredstev. Ob tem pa smo uspeli zavrniti vse poskuse, da se ključni upokojitveni pogoji poklicnega zavarovanja ne poslabšajo.
- Pri usklajevanju Uredbe o merilih in kriterijih smo vseskozi aktivno vključeni v njeno pripravo. V zvezi s tem smo dogovorili sestavo in pogoje za delovanje obeh komisij (komisija za določitev in komisija za ugotavljanje), financiranje teh komisij ter vlogo specializiranih strokovnih ustanov pri pripravi podlag za odločanje o upravičenosti poklicnega zavarovanja. Ne glede na to pa ključne vsebine te uredbe – merila in kriteriji – vse do danes še nismo uskladili, zato je veliko vprašanje kdaj bo uredba dobila potrditev na Vladi RS. V okviru obravnave te uredbe smo se seznanili tudi z vmesnimi poročili zdravstvene analize posledic dela na t.i. beneficiranih delovnih mestih, ki jih v okviru projekta: »Premik« vodi dr. Metoda Dodič Fikfak in imeli k metodam izvajanja tega projekta vrsto pripomb.
- Na pobudo naše sindikalne centrale je Svet ZPIZ sprejel sklep s katerim poziva vlado RS, da se čimprej pripravi spremembe ZPIZ 2 s katerimi bi odpravil težave na področju pokojninskega

zavarovanja (odprava t.i. pokojninske luknje poklicnega zavarovanja, učinkovita izterjava prispevkov, poenotenje osnov za plačilo prispevkov). Navedeno se je realiziralo z uveljavitvijo ZPIZ 2G.

### **1.2.3 Delovno pravna zakonodaja**

- Ob koncu leta 2016 smo na ESS obravnavali predlog sprememb ZUTD, ZDR in Zakona o inšpekciji dela. Predlog do takrat ni bil dodelan smo pa socialni partnerji nadaljevali z usklajevanju omenjenih zakonov. Po enoletnem usklajevanju smo uspeli dogovoriti spremembe ZUTD in ZID, zavrnilo pa smo vse škodljive predloge sprememb ZDR (odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi porušenega zaupanja in predlog načina sporazumne odpovedi pogodbe o zaposlitvi z možnostjo prejemanja nadomestila na ZZRS).
- V letu 2019 smo dogovorili spremembe Zakona o urejanju trga dela. Novosti so naslednje: zaostritev pogojev prejemanja nadomestila pri starejših delavcih, dvig najnižjega zneska denarnega nadomestila iz 350 na 530 eur, zaostritev pogojev t.i. gostote časa trajanja zavarovanja pred nastankom brezposelnosti (prej 9, po novem 10 mesecev), rahljanje omejitev začasnega in občasnega dela upokojujencev ...).

### **1.2.4 Strategija upravljanja kapitalskih naložb države**

- V zvezi s postopki usklajevanja nove strategije smo se polno angažirali v smislu vplivanja na deležnike, da se predlagana strategija izboljša. V zvezi s tem smo odpirali vprašanje strategije na ESS (2x), bili na posebnem sestanku pri državnem sekretarju na MF, organizirali tiskovno konferenco 19.03.2015 in organizirali posebno okroglo mizo. Na našo zahtevo je bil tudi sklican Ekonomsko socialni strokovni odbor ESSO SDH.
- V aprilu 2015 smo v Cankarjevem domu organizirali okroglo mizo o prihodnosti podjetij v energetske in prometni dejavnosti po sprejemu nove strategije. Med drugim so se okrogle mize udeležili najvišji predstavniki ministrstva za infrastrukturo, direktorja SŽ in Luke Koper, Dušan Mes in takratni direktor Dragomir Matič, ter takratni državni sekretar na MF Metod Dragonja.
- Pri usklajevanju Strategije upravljanja kapitalskih naložb nam je uspelo izboljšati definicijo strateškosti posameznih državnih naložb in izboljšati lastniško pozicioniranje podpornih dejavnosti posameznih družb, ki so pomembne za delovanje temeljnih dejavnosti družb.
- V strategiji upravljanja smo uspeli uveljaviti amandma, ki Slovenskim železnicam, d.o.o ohranja večinsko lastništvo nad odvisnimi družbami tovarnega prometa, vleke in tehnike ter železniškega gradbenega podjetja.

### **1.2.5 Zdravstvena zakonodaja**

- Pripravili smo pripombe k Resoluciji o nacionalnem planu zdravstvenega varstva. Na našo pobudo je bila v tekst resolucije vnesena vsebina, ki je povezana s problematiko odkrivanja in preprečevanja poklicnih bolezni, kar pred tem resolucija ni omenjala.
- Sodelovali smo na okrogli mizi o zdravstvenih posledicah dela, ki jo je organizirala Zveza SABS in na kateri so sodelovali predstavniki ministrstva za zdravje, delodajalskega združenja in predsednik Zbornice za varstvo pri delu.

- V začetku leta 2017 smo aktivno pristopili k pogajanjem o spremembi Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju. V fazi predlogov smo se poenotili da se mora ohraniti dosedanja vloga socialnih partnerjev pri delovanju ZZS, se zavzeli za uvedbo diferencirane prispevne stopnje za zavarovanje poškodb pri delu in poklicne bolezni in se zavzeli za ohranitev obsega košarice pravic iz zdravstvenega zavarovanja. Predstavili smo tudi naš predlog sprememb financiranja dopolnilnega zavarovanja. Zaradi obstrukcije delodajalcev in nesoglasij takratne koalicije so pogajanja neslavno propadla.
- Kot sindikat z izkušnjami na področju reševanje problematike poklicnih bolezni (pri azbestni bolezni) smo ob koncu leta 2017 aktivno pristopili k usklajevanju pravilnika o poklicnih boleznih. Na žalost ta pravilnik, kljub sorazmerni usklajenosti na delovni skupini ni ugledal luč sveta. Zataknilo se je v medresorskem usklajevanju oz. znotraj vladne službe za zakonodajo. Nekaj pa je k temu prispevala tudi premajhna zavzetost nekaterih na sindikalni strani.
- Ob koncu 2019 smo podprli namero vlade, da se opravi prenos dopolnilnega pokojninskega zavarovanja na ZZS, smo pa bili kritični do rešitve, ki je predvidevala odmik od solidarnosti pri zneskih denarnih plačil. Sindikati smo se v zvezi s tem zavzeli za čimprejšnjo celovito spremembo Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju.

#### **1.2.6 Sklad obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja**

- Pri spremembi pokojninskega načrta sklada smo na pobudo naše sindikalne centrale uspeli z našim predlogom da se postopno zniža upravljavska provizija sklada (dogovorjeno v drugi polovici leta 2015). Od takrat je znižanje provizije vezano na višino sredstev sklada.
- Zaradi enostranske uveljavitve Pokojninskega načrta sklada ODPZ, ki je znižal prispevno stopnjo za to zavarovanje (iz 9,25% na 8,00%) smo pomagali pri soorganizaciji protestnega shoda, ki je bil 18.01.2017 pred ministrstvom za delo. Pred tem smo javnost na posebni tiskovni konferenci seznanili z našimi zahtevami (09.01.2017). Dokončno se je v letu 2017 problematika prispevnih stopenj uredila po sestanku z ministrico za delo in po seji odbora sklada v novembru, ko so se za čas prehodnega obdobja dogovorile prispevne stopnje v višini 8,2%, 8,4% in 8,8% ob hkratnem znižanju vstopnih stroškov sklada.

#### **1.2.7 Minimalna plača**

- V septembru 2015 smo aktivno pristopili k zbiranju podpisov za spremembo Zakona o minimalni plači. V ta namen smo organizirali zbiranje podpisov podpore na stojnici v Slovenski Bistrici in tudi sicer aktivno sodelovali v širši kampanji za spremembo tega zakona. Poleg tega pa smo v imenu vseh sindikalnih central prevzeli organizacijo predstavitev naših stališč v treh poslanskih skupinah parlamentarnih strank. Na podlagi zbranih podpisov (zbranih je bilo 11 tisoč podpisov od potrebnih 5 tisoč) je prišlo do spremembe politične volje pri takrat vladajoči SMC in naš predlog je bil potrjen. Od takrat so iz minimalne plače izločeni dodatki za nočno, nedeljsko in praznično delo.
- V začetku decembra 2018 smo se pred zgradbo GZS udeležili demonstracij v podporo predlaganim spremembam Zakona o minimalni plači. V skladu s to spremembo so bili iz minimalne plače izločeni vsi dodatki, dogovorjen je bil dvig minimalne plače na način da bi ta



v januarju 2020 dosegla 700 EUR neto. Poleg tega pa je bila za prihodnja leta dogovorjena uskladitev minimalne plače in sicer na način, da mora biti njen neto znesek za 20% višji od zneska minimalnih življenjskih stroškov.

### **1.2.8 Ekonomsko socialni strokovni odbor ESSO SDH**

- V letu 2015 smo na ESSO SDH uspešno problematizirali razlago izplačil regresa v državnih družbah, ki je bila v Zakonu o dodatnih interventnih ukrepih omejena na višino minimalne plače. Po njihovi razlagi zakona bi lahko izplačali regres po kolektivnih pogodbah šele v letu 2016 in ne že v letu 2015 kot smo zakon razlagali na sindikalni strani. Na to temo smo k aktivnostim spodbudili tudi ostale sindikalne centrale, ki smo na to temo organizirali posebno tiskovno konferenco 14.05.2015 in zagrozili s kolektivnimi delovnimi spori v kolikor regres ne bo izplačan v skladu s kolektivnimi pogodbami. V večini podjetij kjer deluje SZS Alternativa se je zadeva kasneje uredila na ustrezen način.
- V letu 2016 je naša sindikalna centrala na tem organu problematizirala ravnanje SDH in nadzornih svetov družb v pretežno državni lasti ob točki imenovanja delavskih direktorjev v teh družbah. Odločno smo nasprotovali določanju posebnih izobrazbenih pogojev za ta imenovanja in dosegli rešitev, ki to preprečuje.
- SZS Alternativa je na tem organu podala svoje predloge k oblikovanju Kodeksa SDH (spoštovanje socialnega dialoga, nagrajevanje zaposlenih, motiviranje, stimuliranje, izobraževanje zaposlenih) in predloge k Priporočilom družbam v portfelju SDH (npr. ni več spornih priporočil v zvezi z višino regresa v družbah iz portfelja SDH).
- Naša sindikalna centrala v okviru ESSO SDH redno odpira vprašanja povezana s poslovanjem družb: SŽ, Luka Koper, Pošta in energetskih družb v portfelju SDH.
- Na pobudo nekaterih sindikatov naše sindikalne centrale smo na seji ESSO SDH v marcu 2019 odpirali problematiko pričakovanih (pre)visokih donosov družb v pretežni državni lasti (Luka KP, SŽ in Pošta Slovenije) in problematiko t.i. konflikta interesov, ki je bil neupravičeno izpostavljen pri delu naših predstavnikov v nadzornem svetu Luke Koper.
- Za predsednika ESSO SDH v tem aktualnem mandatnem obdobju je bil izvoljen Zdenko Lorber.

### **1.2.9 Drugi tir Koper – Divača**

- SZS Alternativa je v obdobju pred sprejemom odločitve o gradnji drugega tira redno odpirala vprašanja o gradnji drugega tira na sestankih z MF, na Odboru za infrastrukturo DZ, na SDH in v okviru delovanja Ekonomsko socialnega sveta RS.
- V fazi priprave zakona smo (na ESSO SDH, kot tudi na seji parlamentarnega odbora za infrastrukturo) med drugim nasprotovali rešitvam da SŽ Infrastruktura ne bi upravljala z drugim tirom, prav tako smo zagovarjali rešitev, da mora biti 2TDK v večinski državni lasti. V obeh primerih je bila dogovorjena ustrežna zakonska rešitev.
- Pred državnozbornskimi volitvami in en teden pred referendumom o drugem tiru (08.05.2018) smo v Cankarjevem domu organizirali okroglo mizo na temo izgradnje drugega tira, nadaljnjem razvoju in lastništvu Slovenskih železnic in Luke Koper ter konceptu razvoja slovenske energetike. Na dobro obiskani okrogli mizi so sodelovali predstavniki vodstev družb SŽ,

predstavniki reprezentativnih sindikatov in poslanci parlamentarnih strank: SD, SDS, Levice, LMŠ, in Desus.

#### **1.2.10 Strategija razvoja prometa**

- Pripravili smo pripombe k Strategiji razvoja prometa in prejeli odgovor o upoštevanju naših pripombe s strani pristojnega ministrstva. Naše pripombe smo predstavili tudi na posebnem sestanku na MZI.

#### **1.2.11 Zakon o reprezentativnosti sindikatov**

- Čeprav omenjeni zakon ni ugledal luč sveta, ga je kljub temu potrebno posebej izpostaviti v tem poročilu, ker je o njem tekla dolga in celovita razprava tekom celotnega leta 2016 in 2017. Na tej podlagi je prišlo do priprave zakonskega besedila, ki lahko služi kot dobra podlaga za ponovno uvrstitev te tematike v parlamentarno odločanje. Se pa mora o tem poenotiti politika, ki v zadnjem poskusu ni več vztrajala da se ta zakon (vključno z ureditvijo reprezentativnosti pri delodajalskih organizacijah) pripelje v Državni zbor. Na sindikalni strani smo se večinsko poenotili o večini členov. Ostal je odprt edino člen, ki se nanaša na pristojnost sindikatov v povezavi s sklepanjem kolektivnih pogodb in njihovo ravno reprezentativnosti.

#### **1.2.12 Zakon o poštnih storitvah**

- Sindikatu poštnih delavcev smo še pred vložitvijo sprememb Zakona o poštnih storitvah pomagali pri uveljavljanju njihovih interesov v državnem zboru in pri predstavnikih lokalnih skupnosti.
- Ob vložitvi predloga za spremembo zakona in zbiranju 5000 podpisov smo akcijo podprli in poskušali s posredovanjem pri političnih odločevalcih pridobiti čim širšo podporo za potencialni sprejem zakona v državnem zboru.

#### **1.2.13 Problematika povračil stroškov v zvezi z delom v podjetju DARS**

- V zvezi s problematiko nizkega povračila zneska za malico v podjetju DARS se ukvarjamo že dalj časa. Naše upravičeno pričakovanje je bilo, da bomo na podlagi spremembe Zakona o povračilu stroškov v zvezi z delom uspeli v podjetniški kolektivni pogodbi zadevo primerno urediti. Ker pa je spremenjen zakon dajal ustrezno podlago zgolj KP dejavnosti, smo pristopili k pripravam za sklenitev KP storitvenih dejavnosti v kopenskem prometu. V zvezi s tem smo na našo pobudo uspeli pridobiti načelno soglasje o sklenitvi takšne kolektivne pogodbe z Združenjem delodajalcev Slovenije, odgovornimi v omenjenem podjetju in konkurenčnim sindikatom v podjetju. Na tej podlagi računamo, da bomo v bližnji prihodnosti omenjeno kolektivno pogodbo uspeli dogovoriti in dokončno urediti problematiko nizkega povračila zneska za malico v omenjenem podjetju.

#### **1.2.14 Ukrepi v času zdravstvene krize COVID 19**

- V času Covid krize smo sodelovali pri sprejemanju t.i. PKP (protikoronskih paketov) interventne zakonodaje in pomagali reševati problematiko nerazumevanja nekaterih zakonskih besedil v praksi.
- Z našimi predlogi dopolnitev PKP zakonodaje smo omogočili, da so se lahko k financiranju ukrepov iz PKP zakonodaje priglasili tudi tisti delodajalci, ki so morebitno reševanje presežnih delavcev predhodno reševali v skladu s sprejetim programom in ob polnem sodelovanju sindikatov.
- Na sestanku z ministrom za delo smo opozarjali na problematiko pomanjkljivega zagotavljanja zaščitnih sredstev pri zaposlenih, ki opravljajo dela na t.i. vitalni infrastrukturi, ki je za državo izjemno pomembna.

#### **1.2.15 Pridobitev nove reprezentativnosti**

- SZS Alternativa je uspešno pridobila reprezentativnost v dejavnosti železniškega potniškega prometa (pobudnik Sindikat železniških delavcev Slovenije) in reprezentativnost v dejavnosti železniškega tovornega prometa (pobudnik Sindikat železničarjev Slovenije).

#### **1.2.16 Podpora stankovnim aktivnostim**

- V aprilu 2018 smo podprli stavko kolegov Sindikata delavcev rudarstva in energetike Slovenije v Premogovniku Velenje. Posebnost napovedi te stavke je bila, da je vodstvo podjetja z različnimi grožnjami, zastraševanji, nepooblaščenim video snemanjem, namestitvijo registratorja na katerem bi se evidentirali stankajoči delavci in pisnim opredeljevanjem ali bodo delavci stankali, bistveno kršilo pravico delavcev do stavke. O tem početju uprave smo na tiskovni konferenci v prostorih SZS Alternativa obvestili širšo javnost, pozvali smo SDH, da se do ravnanj uprave opredeli, zahtevali pa smo tudi obravnavo na seji ESSO SDH. Ob tem je bila posredovana prijava na inšpektorat za delo in kazenska prijava zoper direktorja Premogovnika Velenje.
- V novembru 2019 smo podprli stavko Sindikata poštnih delavcev, ki je velja za prvo organizirano stavko na Pošti Slovenije. SPD je z napovedjo in realizacijo stavke v celoti uspel. Stavka je bila še toliko večji organizacijski zalogaj, saj jo je bilo potrebno pripraviti in organizirati v številnih poštnih poslovalnicah.

#### **1.2.17 Pravila delovanja ESS**

- V fazi priprav smo aktivno sodelovali pri pripravi sprememb Pravil delovanja ESS. Podpis novih pravil se je zgodil 23.12.2016, prinaša pa pomembne izboljšave prvotnega teksta predvsem na področju organizacije dela (uvaja se nov kolegij ESS, imenovani so strokovni odbori ESS ...), širi pa se tudi področje opredelitve vsebin, ki jih bo ESS obravnaval. ESS je hkrati zavrnil vse pobude, ki se nanašajo na širitev članstva v tem organu.
- Ob koncu 2019 smo dogovorili dopolnitve Pravil delovanja ESS in Protokol k pravilom. Na podlagi spremenjenih aktov bo imel ESS odslej možnost razpravljati o zakonih, ki jih predlaga opozicija oz. posamezen upravičen predlagatelj.

### 1.2.18 Projekti

- Uspešno smo se prijavi k razpisu ZZS in pripravili projekt Promocija zdravja v železniškem sektorju »Zdrav železničar«. V okviru tega projekta smo pripravili priročnik promocije zdravja na delovnem mestu z naslovom »Zdrav železničar« in ga distribuiral med vse zaposlene na Slovenskih železnicah v nakladi 8000 izvodov.
- V SZS Alternativa smo podprli evropski projekt zbiranja podpisov za t.i. »Fair Transport Europe«, ki ga je predstavil slovenski predstavnik v izvršilnem odboru ETF Zlatko Ratej. Zbiranje podpisov je bilo namenjeno preprečitvi izkoriščanja in zniževanju socialnih pravic zaposlenih v transportu.
- Kot partner v projektu »Regionalno središča dostojnega dela Celje« v katerem sodeluje še Regijska gospodarska zbornica Celje in Združenje delodajalcev Slovenije smo 29.03.2018 organizirali okroglo mizo o dostojnem delu na kateri so poleg prej omenjenih partnerjev sodelovali še predstavniki Zavoda RS za zaposlovanje in pomočnik direktorja Štore Steel. V okviru tega projekta smo tudi izdali Priročnik dostojnega dela, ki ponuja najpomembnejše odgovore na vsebinskih področjih, ki so povezana z ureditvijo delovnih razmerij in atipičnimi oblikami dela. V okviru omenjenega projekta smo 16.10.2019 organizirali zanimivo delavnico z naslovom Pogajanja »Od premagovanja k sodelovanju«, ki jo je odlično izvedel mag. Zoran Hajtnik. Delavnice so se udeležili člani Sveta SZS Alternativa. V okviru tega projekta smo uspeli prenoviti tudi spletno stran SZS Alternativa.

### 1.2.19 Poročilo o statusu nepremičnin, pridobljenih s Sporazumom o delitvi nepremičnin, ki so bile v času od zadnjega kongresa še v lasti SZS-Alternativa

V času od zadnjega kongresa do danes, se je na področju nepremičnin, ki jih je SZS-Alternativa pridobila na podlagi Sporazuma o delitvi nepremičnin bivše Zveze sindikatov Slovenije in na njegovi podlagi sprejetega Zakona o delitvi nepremičnin bivše Zveze sindikatov Slovenije, stanje spremenilo, in sicer:

#### 1. Garaža dvojček, na lokaciji Čufarjeva 1 v Ljubljani

Garaže so bile 17.3.2017 prodane za 13.000 EUR.

Delež SZS-Alternativa je bil 1/6, za kar je SZS-Alternativa prejela 2.166,77 EUR.

#### 2. Stanovanje – dvosobno št. 47 na Linhartovi 68 v Ljubljani.

Stanovanje je bilo zasedeno z najemnikom, po njegovi smrti pa je najemno razmerje prevzela njegova žena, ki je izkazala interes za odkup stanovanja. Po pogajanjih je bil dosežen dogovor in 9.9.2019 je bilo stanovanje prodano za ceno 100.000,00 EUR.

Delež SZS-Alternativa je 1/6, za kar je SZS-Alternativa prejela 16.666,67 EUR. Po odbitku stroškov povezanih z lastništvom stanovanja, je bila kupnina razdeljena med sindikate člane SZS-Alternativa skladno s sklepom Predsedstva SZS-Alternativa.

#### 3. Počitniška hiša Biba na Veliki Planini

Delež SZS-Alternativa je 1/6, počitniška hiša, pa je še vedno naprodaj.

#### **4. Sindikalni izobraževalni center Radovljica**

Delež SZS-Alternativa v Sindikalnem izobraževalnem centru Radovljica je 5,71%. Večinski lastnik (60%) je Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, ki je s 01.09.2010 prenehala z dejavnostjo in je center trenutno zaprt.