

PROJEKT INODEL

Namen projekta **Izboljševanje delovnega okolja z inovativnimi rešitvami – INODEL**, ki ga delno financira Evropski socialni sklad, je pripomoči k izboljšanju in reševanju problematike na naslednjih področjih:

- Stres na delovnem mestu
- Izostajanje (absentizem) z delovnega mesta
- Fluktuacija na delovnem mestu
- Izgorevanje na delovnem mestu
- Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Cilj projekta:

Cilj projekta je pripomoči k ustvarjanju podpornega okolja za izboljšanje delovnih procesov in razmer na področju varovanja zdravja na delovnem mestu. Cilj celotne raziskave pa je izdelava poročila tako za socialne partnerje kot tudi oblikovalce politik, da bodo pravni temelji na področju zakonodaje in delovnih procesov izboljšani in posodobljeni. Z izboljšanjem zdravja na delovnem mestu in delovnih procesov želimo doprinesiti k produktivnejšim oblikam organiziranosti dela, vključno z boljšimi pogoji za zdravje in varstvo pri delu.

Partnerji v projektu so:

- Fakulteta za upravo
- Gospodarska zbornica Slovenije
- Združenje delodajalcev Slovenije
- Svet gorenjskih sindikatov
- Slovenska zveza sindikatov - Alternativa



Naložba v višjo produktivnost
OPERATIVNO DELNO FINANCIJIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

DELAVNICA

Nekateri aspekti delovnega okolja
v okviru projekta **INODEL**

13. marec 2012

PROJEKT

Izboljševanje delovnega okolja
z inovativnimi rešitvami – **INODEL**

april 2010 – avgust 2012

Projekt delno financira Evropska unija in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«;

1.4. prednostne usmeritve
»Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti«.

Program delavnice:

PREDAVATELJIH

09.30 – 09.35	Uvodni nagovor Zdenko Lorber, predsednik SZS-Alternativa
09.35 – 09.40	Uvod in kratka predstavitev projekta dr. Janez Stare
09.40 – 10.00	Različni pogledi na ukrepe za preprečevanje fluktuacije v organizaciji dr. Maja Klun
10.00 – 10.30	Rezultati in vidiki raziskav v projektu INODEL dr. Janez Stare
10.30 – 10.50	Pogled zaposlenih na problematiko absentizma v podjetju Slovenske železnice, d.o.o. Zdenko Lorber
10.50 – 11.20	Odmor za kavo
11.20 – 11.45	Prepoznavanje in obvladovanje stresa za zmanjševanje absentizma dr. Zdravko Lavrič
11.45 – 12.05	Ukrepi za zmanjševanje stresa Doc. dr. Eva Boštjančič
12.05 – 13.00	Razprava in zaključek

Zdenko Lorber, predsednik Slovenske zveze sindikatov –Alternativa

- Predsednik SZS-Alternativa sindikalnih vrstah in v okviru Ekonomsko socialnega sveta Republike Slovenije.
- Sodeloval je pri pogajanjih za sklenitev Socialnega sporazuma 2007 – 2009, spremembah Zakona o delovnih razmerjih in pogajanjih za sklenitev kolektivne pogodbe o načinu usklajevanja plač (Kppi).

Dr. Janez Stare, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo.

- Zaposlen kot docent za področje organizacije javnega sektorja na Fakulteti za upravo Univerze v Ljubljani in nosilec predmetov na 1. in 2. stopnji študija, prodekan za študijske zadeve ter predstojnik katedre za organizacijo in informatiko.

Dr. Maja Klun, izredna profesorica, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo.

- Izredna profesorica na Fakulteti za upravo za področje ekonomike javnega sektorja, članica vladnega strateškega sveta za javni sektor ter namestnica generalnega sekretarja Evropskega združenja za akreditacijo programov javne uprave (EAPAA).

Doc. dr. Eva Boštjančič, Katedra za psihologijo dela na Filozofski fakulteti

- Asistentka za psihologijo dela na ljubljanski Filozofski fakulteti, kjer vodi vaje iz tega predmeta ter docentka za področje psihologije dela. Med njena raziskovalna dela sodita med drugim tudi Čustvena inteligentnost v poslovnem svetu in Sodobna ženska – njene vloge, življenjska usmerjenost, zadovoljstvo, vrednote, spoprijemanje s stresom.

Dr. Zdravko Lavrič, doktor znanosti, spec. družinske terapije, promotor zdravlja.

- Avtor strokovnih člankov v reviji Nova prog. 28 let dela na železnici na različnih delovnih mestih. Sedaj dela v kadrih na področju varnosti in zdravlja pri delu. Izvaja strokovna izobraževanja za zaposlene v podjetju SŽ, nudi strokovno psihosocialno pomoč zaposlenim, ki se srečujejo z različnimi osebnimi težavami v delovnem okolju.